**Attivazione di un Piano di Innovazione Family Friendly nelle PMI” - POR Puglia FESR–FSE 2014–2020 OT VIII Azione 8.6 Sub azione 8.6.b – D.D. 195/2020 e DD 383/2020**

Avviso a sportello

Risorse disponibili 14.500.000,00

**Monitoraggio istanze al 2/07/2020**

|  |  |
| --- | --- |
| **N.Istanze pervenute al 2/07/2020** | 390 |

**Istruttoria Ammissibilità formale**

|  |  |
| --- | --- |
| N. Istanze in corso di istruttoria di ammissibilità  | 2 |
| N.Istanze di cui è stata completata istruttoria relativa alla ammissibilità formale, *di cui*  | 48 |
| *non ammissibili e alla valutazione di merito* | *24* |
| *Ammissibili alla valutazione di merito*  | *24* |

**Istruttoria Valutazione di merito**

|  |  |
| --- | --- |
| N. Istanze istruite sul piano del merito, di cui | **15** |
| *hanno superato la valutazione di merito (ammesse al finanziamento)* | **9** |
| *non hanno superato la valutazione di merito (inammissibili)* | **6** |

In relazione alle 9 istanze ammesse al finanziamento il contributo pubblico concesso è pari, complessivamente, a 464.777,87 euro.

L’avviso è finalizzato all’introduzione di modelli organizzativi ispirati a una maggiore flessibilità lavorativa nel rispetto del work-life balance. L’avviso ha avuto una fortissima impennata a causa della pandemia da Covid-19, di fronte alla quale molte imprese si sono trovate costrette a lavorare a distanza trasformando meramente il lavoro di ufficio in remote working e realizzando tutta la loro impreparazione all’introduzione della flessibilità organizzativa in un’ottica di conciliazione vita-lavoro. La linea di intervento 8.6.b ha quindi avuto il merito di offrire una opportunità unica di supporto al cambiamento organizzativo più ampio e strutturato.

Sono otto le misure possibili introdotte dall’avviso che spaziano dal più consolidato telelavoro allo smart working, alla banca delle ore, alla flessibilità in entrata, in uscita, durante la pausa pranzo, agli orari a menu e alle isole di lavoro.

I dati sulle prime imprese ammesse a contributo mostrano un salto qualitativo verso la maggiore flessibilità: tutte infatti passano da qualche misura adottata in forma più o meno sperimentale alla predisposizione di un piano articolato e aderente all’analisi dei bisogni effettuata in fase di presentazione progettuale.

Certamente il monitoraggio costante sull’avanzamento dell’azione fornirà utili dati per tratteggiare il cambiamento all’interno delle PMI.